

第一生命では、従業員さまのエンゲージメント向上のため

福利厚生制度の周知・活用を促し、ライフプラン作りをサポートする

**無料** WEBセミナーを提供しています。

各セミナーの  
ダイジェスト版動画を  
公開中!



## 従業員向けエンゲージメント向上セミナー

企業ごとに導入している福利厚生制度に合わせてカスタマイズしたプログラムをご提供!  
従業員の「行動を起こす“きっかけ”作り」をサポート

### 福利厚生制度活用

各回15分×4コマ(5コマ)

#### 社会人としての第一歩! 金融リテラシー入門講座

新入社員

新社会人として身に付けたい“金融リテラシー”について、お勤め先の制度を交えてわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●団体保険 ●財形・持株会 ●社内補助金制度

#### お金を「貯める・増やす・つくる」 社会人のための資産形成講座

若手層

資産形成に関するお勤め先の制度やつみたてNISAなど税制優遇制度についてわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●団体保険 ●財形・持株会 ●企業型DC制度

#### いまから始める資産形成 セカンドライフのためのお金のつくり方

ミドル層

シニア層

セカンドライフ資金のつくり方について、資産運用商品を紹介しながらわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●団体保険 ●財形・持株会 ●退職金・企業年金

#### 社会人なら考えておきたい 自分スタイルの人生設計

若手層

「自分スタイルの人生」を送るために役立つ資金計画の立て方やお勤め先の支援制度についてわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●再雇用規定 ●団体保険 ●財形・持株会 ●社内補助金制度

#### 考え始めてみませんか? 「充実のセカンドライフプランニング」講座

ミドル層

シニア層

将来の資金計画や健康など充実したセカンドライフを過ごすための準備についてわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●再雇用規定 ●団体保険 ●退職金・企業年金 ●健康関連支援制度

#### 定年退職前にこれだけは知っておきたい! セカンドライフのスタートアップガイド

シニア層

定年後の生活に必要な3要素(健康・お金・つながり)や退職直前の準備についてわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●OB会 ●再雇用規定 ●団体保険 ●退職金・企業年金

#### “社会人でも今日から出来る” 健康行動ファーストステップ講座

全世代

今日から早速始められる健康に関する“ちょっとした工夫”をわかりやすくお伝えします。

【紹介する制度例】●検診費用補助 ●健康関連支援制度

その他にも、**さまざまなセミナープログラム**をご用意しています。

#### リテラシー向上

実践的なプログラム内容で従業員の「自発的な学習」をサポート

●金融リテラシー ●ライフプラン ●リタイアメント ●資産運用 ●社会保障

#### 団体保険制度活用

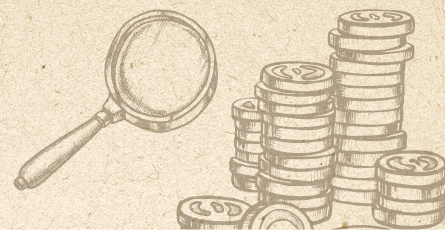
●団体保険制度の特徴と制度を活用した上手な生命保険の準備・見直し方法をお伝え

#### 一般知識・豆知識情報

●社会保障制度や病気予防など日常生活に役立つ情報をお伝え



# 福利厚生制度の認知や金融・健康のリテラシーを高める従業員の年代に応じたセミナー内容



## 特徴 ①

### 企業が導入している制度・福利厚生制度のご紹介 ならびに活用方法をご案内

意外と知らない従業員向けの制度や福利厚生制度の認知・理解を高め、積極的な活用につなげるプログラムをご提供します。それぞれの制度や福利厚生制度に込めた企業の想いを従業員に伝え、企業に対する理解を深めることでエンゲージメントの向上に貢献します。

！ 第一生命従業員への福利厚生制度に関する認知度調査結果【抜粋】(有効回答数646名)

	Q. 福利厚生制度を知っていますか？	Q. 各制度内容について知りたいですか？
総合福祉 団体定期保険	知っている 低 <b>39.3%</b>	知りたい 高 <b>95.7%</b>
退職金	知っている 低 <b>46.5%</b>	知りたい 高 <b>97.0%</b>

自社の福利厚生制度の内容を知らない従業員は意外と多い

## 特徴 ②

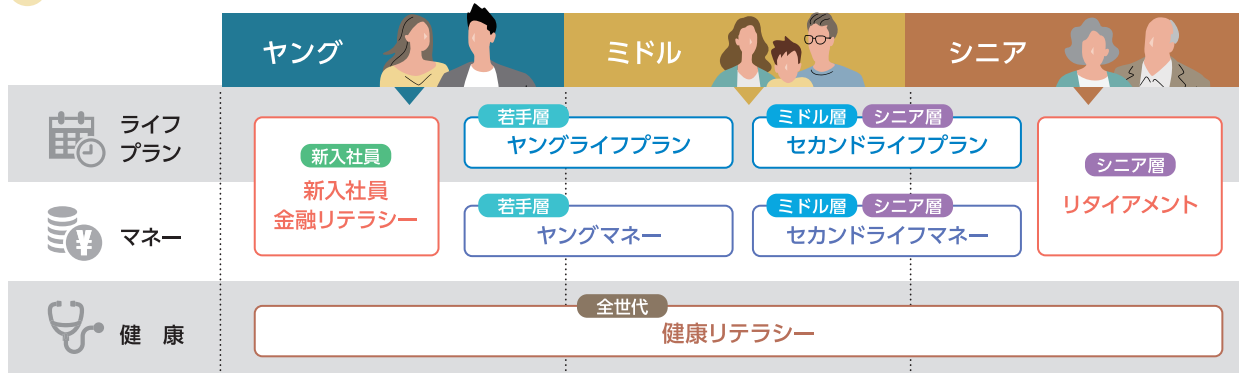
### 年代に応じた「金融」・「健康」などのリテラシーを高める場

統一して開催が難しいといったご要望にもお応えするため、ライフプラン・マネー・健康をテーマに各年代のニーズや課題に応じたプログラムを豊富にご用意しています。

2022年4月から  
高校家庭科の授業に  
「金融教育」が取り入れられるなど

金融リテラシー教育は注目度が  
高まっています

！ セミナー構成





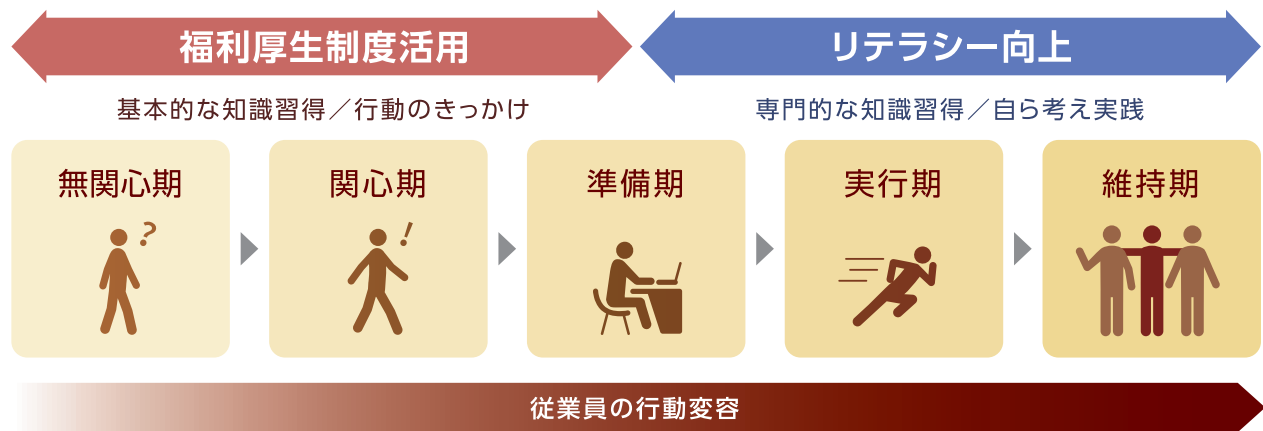
# 従業員の皆さまの自発的な行動を促すプログラム構成と 今後の改善に役立つフィードバックレポート



## 特徴 ③

### 従業員の行動ステージに寄り添うプログラム構成で 行動変容の促進をサポート

「福利厚生制度活用」と「リテラシー向上」の大きく2つの構成で、基礎から専門的な内容まで行動ステージに寄り添う豊富なプログラムを取り揃えることで、従業員自らが考え、行動に移す自律型人材の育成に貢献します。



## 特徴 ④

### フィードバックレポートの提供

受講者の福利厚生制度活用ニーズの変化やセミナー満足度などのアンケート結果を「フィードバックレポート」として企業へご提供します。今後の制度運営や人材育成施策等の充実・改善に向けた検討にご活用いただけます。

Q:実際にセミナーを受講した感想をお聞かせください	
アンケート項目	回答内容
本日のセミナーで新たな知識や気づきを得られましたか？	
セミナー内容のレベルは高いと感じられましたか？	
セミナーを受けて福利厚生制度活用や、具体的な対応策を検討しようと思えましたか？	
資料や説明は分かりやすかったですか？	

若手向けマネーセミナー  
フィードバックレポート

第一生命保険株式会社  
コーポレートリレーションズ課

By your side, for life  
First Life  
First with Life Group

セミナーの一部をダイジェスト版の  
動画で紹介中！ぜひご覧ください

